**中国电信安徽公司2017届应届高校毕业生招聘公告**

**一、招聘范围：**

全国统招计划内2017届应届本科及以上学历的毕业生，不含二级学院、专升本毕业生。

**二、招聘专业及数量：**

157人。具体专业及需求单位分布见需求计划表。

**三、薪酬待遇**

六个月试用期内，按本科生3500元/月，硕士生4000元/月执行试用期待遇。试用期满，转正定岗后按安徽公司统一薪酬体系执行。同时按照国家规定，提供五险一金及企业年金。

**四、招聘流程：**

1.信息发布

通过智联招聘和安徽公司招聘网站（http://www.zhaopin.ahtelecom.com.cn）及相关高校毕业生就业指导网站发布招聘信息。

2.简历投递

毕业生通过智联招聘或安徽公司招聘网站投递简历。投递简历时，毕业生需提交相关资料（各种证书须提供原件的电子版），填写报名表，明确就业意向，每人可填报两个志愿。

3.简历筛选

安徽公司将定期进行网上简历筛选，确定初选入围毕业生名单。并通过电子邮件或短信方式通知入围毕业生就近参加专场校园宣讲会，并优先进行面试。

4.专场宣讲

安徽公司组织各用人单位到相关高校举办专场宣讲会，集中进行“双向选择”。专场招聘会的具体日程可在安徽公司招聘网站上查询。

5.笔、面试

宣讲会结束后，现场组织面试。部分场次组织笔试，笔试后不迟于次日通知面试时间。

6.签订协议

对于专业对口、专业基础扎实、综合素质优秀的毕业生，经招聘专家组评鉴和省公司人力资源部审查把关后，用人单位在面试后三个工作日内与其签订就业协议。

7.补充面试

对于部分未能现场签约的同学或部分需要到用人单位进行二次面试的岗位，经用人单位邀请到用人单位所在地进行二次面试的，公司负责支付受邀学生参加二次面试的单程火车票或者汽车票，以及二次面试期间的食宿费用。

**五、注意事项：**

1.毕业生到电信企业的首次服务期限为三年。

2.不履行就业协议书，违约一方须向另一方支付违约金人民币壹万元。

3.毕业生到单位报到前应参加用人单位统一组织的体格检查（参照当年安徽省公务员体检标准），经体检不合格的毕业生就业协议无效。

4.毕业生持毕业证、学位证、派遣证报到入职，且须三证齐全。